

求 人 票

受付日 2026/8/21

紹介期限（開始）	2026年8月21日	～	2026年11月30日	求人NO.	HI 202608-052			
フリガナ 事業所名	カブシキガイシャイーパラ 株式会社ePARA			従業員数 （人）	企業全体 9 事業所 5	うち女性 2		
募集職種	SNS運用スタッフ			雇用形態	パート(ソーシャルファーム社員)			
仕事の内容	【主な職務内容】 ・Instagram、TikTok、X、YouTube等のSNS投稿の企画・運用 ・スマートフォンやPCを使った縦型ショート動画の撮影・編集 ・イベントやeスポーツ大会等の写真・動画撮影 ・投稿文やキャッチコピーの作成 ・SNSの閲覧数や反応等のデータ集計・分析 ・その他、広報・PR業務のサポート			求人区分	パート	求人数	1 人	
				職位・役職	一般		求人理由	増員
				雇用期間	12ヶ月（令和8年10月以降）			
				定めあり				
				試用期間	あり	3	ヶ月	
				試用期間中の労働条件	同条件			
				更新の可能性	あり	勤務態度等により判断		

年齢制限	不問	歳まで		年齢指針該当番号					
必要な実務経験 資格・スキル等	学歴	不問			パソコン スキル	【word】	基本		
	実務経験	不問				【excel】	基本		
	資格・免許			【その他】		・TikTok、Instagramリール、YouTube Shorts等の縦型ショート動画の制作経験・動画編集ソフトやアプリを使用した経験・SNSアカウントの運用経験・写真・動画の撮影経験・Canva等のデザインツールの使用経験			
応募選考方法	選考方法	書類,面接			提出書類	履歴書,職務経歴書,はあと紹介状			
	書類送付方法	メール			提出期限			書類の返還	求人者の責任で破棄
	選考日時	随時			結果通知	書類選考後,面接選考後			7 日程度
	選考場所	オンライン			通知方法	メール			

就業時間	(1)	09:00	～	11:00	休憩時間	分			
	(2)		～		月の平均労働日数	20 日			
	(3)		～		時間外勤務の月平均	時間			
	または	9:00	～	17:00	36協定における特別条項あり				
			2時間程度		特別な事情・時間				
	パートの場合週所定労働日数				5 日	就業時間の制度			
	特段の理由がある場合には基本時間以外も柔軟に対応していきます。				変形労働時間制の種別				
休日	土,日,祝,その他		年末年始		年間休日		125		日
	週休二日制		毎週		年次有給休暇		10		日
就業場所	Any%HOUSE								
	東京都北区志茂4-41-14				屋内の受動喫煙対策の状況		あり	対策方法	禁煙
	最寄駅 志茂								

賃金	賃金形態	時間給							
	月給	～円			基本給(a)	～			
	日給	～円			手当(b)		～		
	時間給	1,280	～	1,500円			～		
	固定残業代(c)	なし時間分として					～		
		～円支給							
通勤手当	無し円まで								
昇給 (前年度実績)	なし	～円							
賞与 (前年度実績)	なし	回/年ヵ月分/年							
加入保険等	法定通り			賃金締切日	毎月末日		賃金支払日	翌月25日	

はあと飯田橋

事業者登録票

フリガナ 事業所名	カブシキガイシャイーパラ 株式会社ePARA				事業所登録番号 法人番号	0133 6013301039774
代表者名	加藤大貴			HP	https://epara.co.jp/	
フリガナ 担当者名	ホカオカツノリ 外尾勝則	部署・役職 FAX	福祉事業責任者	電話 E-mail	03-4400-2855 k.hokao@epara.co.jp	
創業・設立	2016年11月	資本金	1470万円	最寄駅	戸田公園	
本社所在地	335-0016 埼玉県戸田市下前1-14-8				業種	
事業内容	ePARA(イーパラ)は、eスポーツを通じて、障害者が自分らしく・やりがいをもって社会参加する支援を行っています。支援活動の一環として、バリアフリーeスポーツに関するニュースの取り扱いや、バリアフリーeスポーツ大会の企画運営を行っています。					
会社の特徴	・現在、ePARAでは障害者および就労困難者を多数雇用しています。障害種別は様々で視覚障害者・難病・脳性麻痺などの障害をお持ちの方が在籍しています。障害の有無にかかわらず、一人ひとりの「好き」や「得意」を仕事につなげることを大切にしている職場です。 ・心身の状態に合わせて在宅ワークが可能です。また、支援者として専門的知見を持った有資格者（作業療法士等）やピアサポーターも在籍していますので、安心して就労が可能です。支援者はオンラインで常にコミュニケーションが取れるよう配置していますので、技術的な疑問や体調不良やその他の相談等にもすぐに対応できます。					
定年・福利厚生等	定年制	あり	65歳	住宅施設	なし	
	退職金	なし	勤続 年以上	託児施設	なし	
	再雇用	なし	歳まで	育児休業実績	なし	
	勤務延長	なし	歳まで	介護休業実績	なし	
	就労継続支援A型事業所		該当しない	労働組合	なし	

備考